

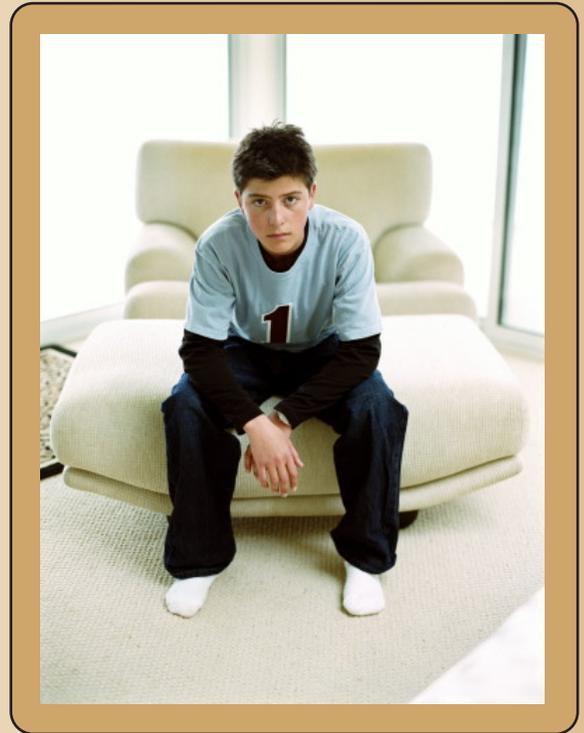
Módulo:

LIDERAZGO JUVENIL

JAVIER DÍAZ - PEDRO LASTRA

CONTENIDOS Y ACTIVIDADES

- ü Significado del concepto de liderazgo.
- ü Estilos de liderazgo.
- ü Diferencia entre un jefe y un líder.
- ü El protagonista de salvación para su alumnos.
- ü Principios básicos para ejercer el liderazgo.
- ü El Líder Cristiano, factor de cambio y crecimiento para los demás.
- ü La importancia de la comunidad en el liderazgo.
- ü Formando líderes cristianos y honrados ciudadanos.



SIGNIFICADO DEL CONCEPTO DE LIDERAZGO

El **liderazgo** es un tema crucial hoy en día en donde las fronteras se han abierto al global; donde las **organizaciones** y permanentemente se encuentran en una constante lucha por ser cada vez más competitivas, lo que ha generado que las personas que las conforman sean eficientes y capaces de dar mucho de sí para el bienestar de la **organización** o **empresa**. Al hablar de personas es indispensable mencionar a los conductores, los líderes de hoy, aquellos que logran el éxito de sus organizaciones y que orientan a sus subordinados a conseguirlo. El liderazgo como toda cosa posee muchos defectos y virtudes que debe conocer; esto implica mirar primero dentro de uno mismo, conocerse para luego entender a los demás y reflejar lo que quiere lograr, lo que busca alcanzar con los demás para conseguir el **éxito**. Este nos lleva a entendernos para luego conocer a los demás y de esta forma mejorar nuestro rol como líderes que somos, sea para beneficio propio y/o de nuestra organización.

La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen satisfacción para la satisfacción de sus deseos y necesidades. El liderazgo y los seguidores están estrechamente interrelacionados. Si se entiende la esencia del liderazgo, se apreciará mejor qué desea la gente y la razón de sus acciones.

Según el Diccionario de la Lengua Española (1986), liderazgo se define como la jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad. El Diccionario de la Real Academia Española (1956), lo define como las "cualidades de carácter y capacidad que favorecen la guía y el liderazgo de otros individuos". Otras definiciones son: -"El liderazgo es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del **proceso** de **comunicación**, al logro de una o varias metas".

ESTILOS DE LIDERAZGO.

Cuando ya le ha sido asignada la responsabilidad del liderazgo y la autoridad correspondiente, es tarea del líder lograr las metas trabajando con y mediante sus seguidores. Los líderes han mostrado muchos enfoques diferentes respecto a como cumplen con sus responsabilidades en relación con sus seguidores. El enfoque más común para analizar el comportamiento del líder es clasificar los diversos tipos de liderazgo existentes. Los estilos varían según los deberes que el líder debe desempeñar solo, las responsabilidades que desee que sus superiores acepten y su compromiso filosófico hacia la realización y cumplimiento de las expectativas de sus subordinados. Se han usado muchos términos para definir los estilos de liderazgo, pero tal vez el más importante ha sido la descripción de los tres estilos básicos: el líder autócrata, el líder participativo y el líder de rienda suelta.

El Líder Autócrata: Un líder autócrata asume toda la **responsabilidad de la toma de decisiones**, inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subordinado. La decisión y la guía se centralizan en el líder. Puede considerar que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones importantes, puede sentir que sus subordinados son incapaces de guiarse a sí mismos o puede tener otras razones para asumir una sólida posición de **fuerza** y control. La respuesta pedida a los subordinados es la obediencia y adhesión a sus decisiones. El autócrata observa los niveles de **desempeño** de sus subordinados con la esperanza de evitar desviaciones que puedan presentarse con respecto a sus directrices.



El Líder Participativo: Cuando un líder adopta el estilo participativo, utiliza la consulta, para practicar el liderazgo. No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subordinados pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben. Si desea ser un líder participativo eficaz, escucha y analiza seriamente las ideas de sus subordinados y acepta sus contribuciones siempre que sea posible y práctico. El líder participativo cultiva la **toma de decisiones** de sus subordinados para que sus ideas sean cada vez más útiles y maduras. Impulsa también a sus subordinados a incrementar su capacidad de auto control y los insta a asumir más responsabilidad para guiar sus propios esfuerzos. Es un líder que apoya a sus subordinados y no asume una postura de dictador. Sin embargo, la autoridad final en asuntos de importancia sigue en sus manos.



El Líder que adopta el sistema de rienda suelta o líder LIBERAL: Mediante este estilo de liderazgo, el líder delega en sus subordinados la autoridad para tomar decisiones. Puede decir a sus seguidores "aquí hay un trabajo que hacer. No me importa cómo lo hagan con tal de que se haga bien". Este líder espera que los subordinados asuman la responsabilidad por su propia **motivación**, guía y control. Excepto por la estipulación de un número mínimo de reglas, este estilo de liderazgo, proporciona muy poco contacto y apoyo para los seguidores. Evidentemente, el subordinado tiene que ser altamente calificado y capaz para que este enfoque tenga un resultado final satisfactorio.



DIFERENCIAS ENTRE UN JEFE Y LÍDER:

JEFE

- Existe por la autoridad.
- Considera la autoridad un privilegio de mando.
- Inspira miedo.
- Sabe cómo se hacen las cosas.
- Le dice a uno: ¡Vaya!.
- Maneja a las personas como fichas.
- Llega a tiempo.
- Asigna las tareas.

D I F E R E N C I A S

LÍDER

- Existe por la buena voluntad.
- Considera la autoridad un privilegio de servicio.
- Inspira confianza.
- Enseña como hacer las cosas.
- Le dice a uno: ¡Vayamos!.
- No trata a las personas como cosas.
- Llega antes.
- Da el ejemplo.

EL LÍDER PROTAGONISTA DE SALVACIÓN PARA SUS AMIGOS.

Al mirar la experiencia de San Juan Bosco encontraremos una gran confianza en los propios jóvenes para ayudar a otros jóvenes. Los que sintieron este llamado de Dios tenían ciertas características que hacían de ellos líderes cristianos, entre ellas destacamos: amistad con el Señor, fuerte influencia entre sus amigos para realizar el bien, creativos, audaces para generar propuestas que motivaran a los demás, cercanía con sus maestros, perseverancia en sus metas, trabajo permanente en equipo y capacidad para realizar bien las cosas cotidianas de cada día.

"Dios responde al clamor de su pueblo, derramando su Espíritu, avivando la vida de los del pueblo, levantando nuevos líderes y haciendo que los corazones de las personas se vuelvan a Él."

El líder como Discípulo del Señor

Busca los textos Bíblicos y escribe tu reflexión:

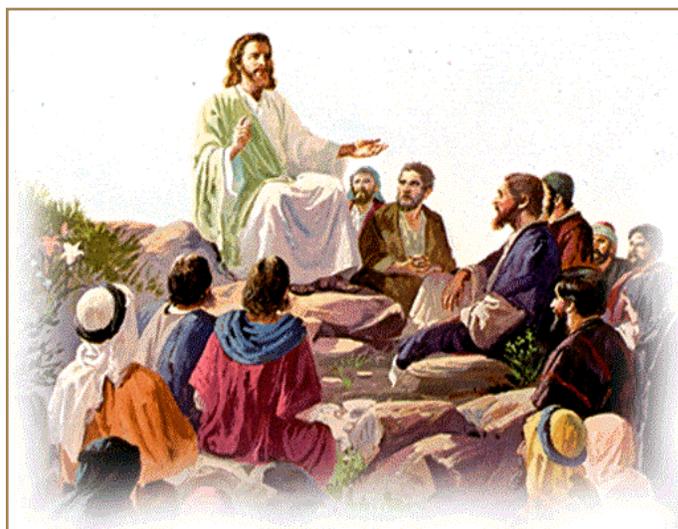
¿Cuál es la meta? Colosenses 1.28-29; Mateo 28.19; 22.37-39 "formar hombres perfectos en Él"

¿Cuál es la tarea? "Desarrollar personas".

"Perfeccionar o equipar a los santos para la obra del ministerio." El crecimiento es el resultado de preparara los santos para el ministerio, "para la edificación del Cuerpo de Cristo". (Ef 4.4-16).

¿Cómo se puede llevar a cabo esta tarea?

Creciendo desde nuestra interioridad humana cristiana para hacer de nosotros hombres o mujeres capaces de hacer la voluntad de Dios con nuestra vida. Trabajando algunas tareas personales para crecer como un líder cristiano. Elaborando un Proyecto de Vida que me permita crecer en calidad de vida personal y comunitaria. Participando de un Proyecto de Formación Juvenil que me permita avanzar por etapas.



PRINCIPIOS BÁSICOS PARA EJERCER EL LIDERAZGO

Tiene autoridad que se hace servicio. Esta autoridad siempre es un don de Dios que dota especialmente de talentos que hacen posible el liderazgo de algunos jóvenes entre otros que son capaces de asumir un desafío, que se muestran dispuestos a servir, a mostrar o señalar un camino, a generar entusiasmo por un proyecto. El servicio es la clave que mejor representa el liderazgo cristiano. Le es conferida por Dios y la inspira su vida. "Sus acciones hablan más fuerte que sus palabras".

Respaldada por un carácter íntegro. Personas llenas de amor, con empatía, generadores de comunión, espíritu de alegría, misericordia, perdón, llenas del Espíritu Santo, entusiastas, de carácter firme pero prudente. Respaldada por su compromiso. El líder cristiano no puede ser sólo una persona de metas intransigentemente por el contrario debe estar continuamente escuchando "la voz" de Dios, y tener un corazón obediente para saber discernir la voluntad de Dios en su vida y en sus proyectos. Es muy importante entonces un líder al servicio de un proyecto comunitario que refleje la sintonía entre adultos y jóvenes.

EL LÍDER CRISTIANO FACTOR DE CAMBIO Y CRECIMIENTO PARA LOS DEMÁS.

"Generalmente, las personas sólo van donde las guían o les permiten ir sus líderes".

El líder debe dirigir. "Y si la trompeta diere sonido incierto, ¿quién se preparará para la batalla?" Para conducir hay que saber el camino, por eso la necesidad de participar de un Proyecto en común en una comunidad cristiana, realizar los esfuerzos para conducir a la comunidad por los caminos trazados, dirigir no significa caminar sin rumbo, de hecho no se sigue un camino sino conduce a una meta.

El líder busca el crecimiento de la Comunidad. No sólo busca guiar a sus iguales sino que también debe animarlos a que desarrollen sus capacidades, sus ideales máximos, a saber buscar la voluntad de Dios, a vivir con sentido, a trabajar con esmero y buscar con sacrificio lo mejor para sus vidas. No es buen líder quien promete solamente felicidad en el camino, el mismo evangelio nos recuerda constantemente que el dolor y el sacrificio son también punto de encuentro con el Señor. "Los líderes sólo pueden llevar a su gente tan lejos como sean capaces o estén dispuestos a llegar".



Mediante la mejora del liderazgo: El liderazgo puede ser mejorado y aumentado a través de la capacitación, la experiencia y el conocimiento. Una característica de la formación salesiana es su preocupación por la formación de sus animadores, asesores y líderes que se traduce en acompañamiento y asistencia salesiana en su labor apostólica. Mediante la formación de habilidades: La habilidad se adquiere con el desarrollo deliberado, sistemático y continuo de conocimientos y acciones. Las habilidades de un líder deben ser trabajadas con esfuerzo y entre ellas destacamos entre otras: saber conducir un encuentro y reunión, capacidad de llegar a ser escuchado por todo el grupo, perseverancia en el logro de metas, saber escuchar a todos los integrantes de una comunidad, ocupar eficientemente el tiempo que dispone, integrar información relevante en los temas de formación, trabajar en sintonía con sus asesores etc.

Mediante una buena dirección y conducción de la comunidad: El líder tiene que ejercer una dirección con sentido de sus acciones. Debe ser un buen conductor de su comunidad, saber ir adelante pero no separado de su comunidad, esto significa preparación y anticipación de las etapas de formación. Una buena conducción significa saber delegar bien y a tiempo, formar equipos de trabajo, estar atento al desencanto que propio de un grupo que camina por etapas, saber convertir la apatía y la desesperanza en una oportunidad para crecer.

Completa la siguiente tabla:

Características del Líder Cristiano:	Características que yo tengo:	Características que yo no tengo:
<p>¿Qué tengo que hacer para mejorar mis características positivas y agregar las que digo no tener?</p>		

LA IMPORTANCIA DE LA COMUNIDAD EN EL LIDERAZGO.

La experiencia salesiana busca el desarrollo personal y comunitario para buscar lo que Dios quiere de cada uno de nosotros y de los demás. Hay sintonía entre el proyecto comunitario y la misión de la Iglesia, esta unidad se va dando al participar de la vida eclesial.

La espiritualidad personal y comunitaria están unidas. Es imposible llegar a la madurez completa si uno se separa del grupo grande de la iglesia, como también de los grupos pequeños. El grupo afecta al individuo y el individuo afecta al grupo. Realidad básica: Las personas no funcionan independientemente de una comunidad, por eso es vital la formación de un ambiente que genera las condiciones básicas para el crecimiento y el desarrollo de la vida cristiana personal y comunitaria.

La influencia positiva o negativa de un grupo en una persona se puede ejemplificar con estas características siguientes.

Las creencias, actitudes, valores y comportamiento son formados mayormente por el ambiente. La persona normal necesita un ambiente cristiano para crecer en forma vital.

El ambiente influye más en su crecimiento que los factores institucionales. Debemos preocuparnos más por el ambiente que por la forma. Relaciones. Las relaciones significativas dejan huella en el individuo. Voluntad propia. Cada persona debe tomar la decisión de relacionarse con su grupo y con los individuos que lo forman. Significado. Mientras más significativo sea el grupo para los individuos, más cambios producirá en ello.



No podemos esperar que toda la sociedad acepte el cristianismo. Debemos formar micro comunidades que hagan posible la vida cristiana.

"Todo cristiano debe tener un ambiente en su vida en el cual el cristianismo sea aceptado abiertamente, se hable de él, y se viva, si quiere que su experiencia cristiana sea realmente vital. Si no tiene esto, toda su vida como cristiano va a ser débil e inclusive, puede llegar a desaparecer".

"Los factores ambientales son más básicos para el crecimiento cristiano que los institucionales, y por lo tanto, la principal preocupación pastoral debería estar en formar ambientes cristianos en lugar de reformar las instituciones cristianas."

"La meta de la iglesia no es tener exclusivamente estructuras, sino tener personas que están viviendo como cristianos."

"Las relaciones básicas son necesarias entre los miembros de una comunidad, si la comunidad y su vida van a significar mucho para las personas involucradas. Generalmente, sólo cuando una persona conoce un ambiente a través de una relación personal con otro individuo, comienza a ser cambiada por el ambiente". "La vida de una comunidad es débil si cada persona no tiene un lugar en el cual se pueda expresar personalmente, recibir atención individual y ser una ayuda para los demás". "Si un individuo no tiene a algunas personas de la comunidad para las cuales él es especialmente importante, no va a sentir su valor para la comunidad en lo más mínimo". "Un historiador dijo una vez que cuando una religión mundial pierde su celo misionero, es un signo de que está empezando a desaparecer. Siguió adelante en su explicación y dijo que cuando los miembros de una religión dejan de sentir que creer en ella es importante para otros, es porque ya no sienten que es importante para ellos mismos. Pronto va a dejar de ser considerada suficientemente importante como para justificar un esfuerzo personal en la vida de la persona". (Nota: Todas las citas han sido tomadas del libro Building Christian Communities, de S.B. Clark).

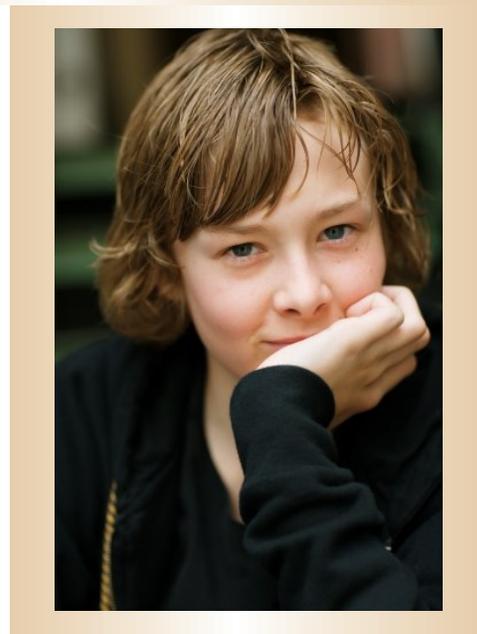
Para reflexión y discusión: (trabaja las siguientes preguntas en forma personal y luego con tu comunidad)

- ¿Toda persona puede ser un líder?
- ¿Cuál es la meta y tarea en el liderazgo Cristiano Juvenil?
- ¿Hay experiencias de formación de liderazgo entre nosotros?
- ¿Tenemos líderes cristianos eficaces en nuestras comunidades?
- ¿Cómo valorar la importancia del ambiente en el crecimiento de la comunidad?



FORMANDO LÍDERES CRISTIANOS.

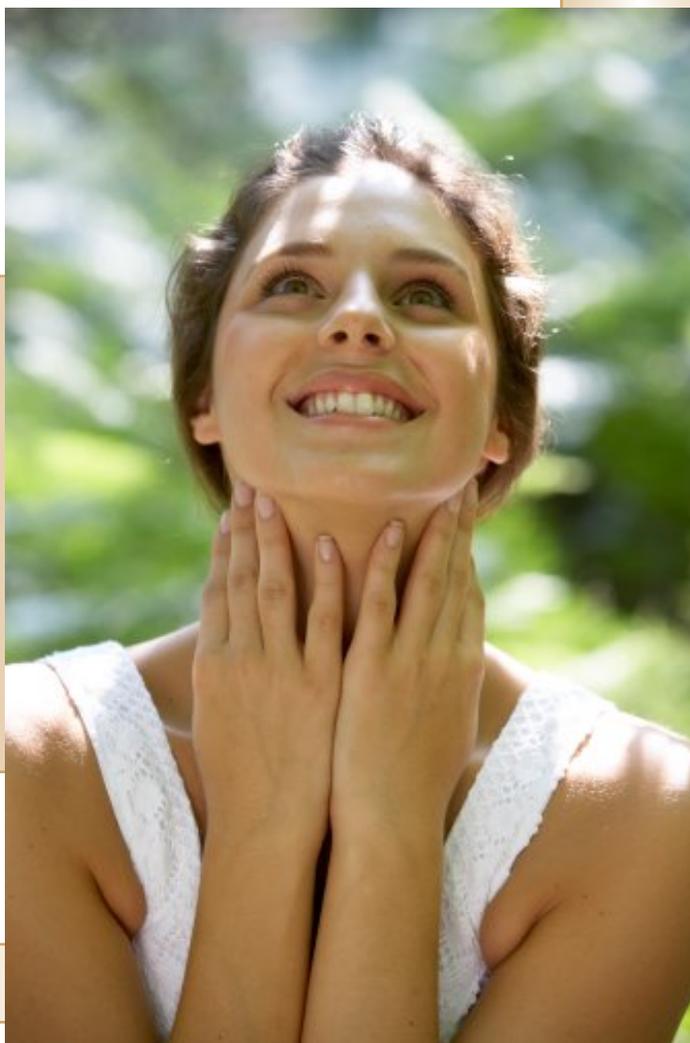
San Pablo define con todo género de detalles las "normas y las características" de un líder cristiano. Uno podría preguntarse: Bueno, ¿pero por qué razón los requisitos son tan detallados y las demandas son tan exigentes? La respuesta es simple, porque esta es una función trascendental. San Juan Bosco propone a los jóvenes máxima altura, propuestas exigentes, quién de nosotros no se conmueve cuando Domingo Savio un joven adolescente acepta la propuesta de su maestro para seguir a Jesús en un camino de santidad exigente pero realizable cada día con alegría. Hay buena tela para construir un traje para el Señor, hay materia prima para realizar una buena obra para Dios. "No se puede construir un templo de mármol con una mezcla para hacer adobes". (Eugenio Oneal) En otras palabras, para hacer un edificio de calidad, se necesitan ingredientes de calidad. Conozcamos entonces las características de un Líder Cristiano Juvenil para cultivarlas y desarrollarlas con esmero y alegría.



Es una persona de empuje interior

Un líder debe ser sensible, pero a la vez debe ser un "hueso duro de roer". La clave del liderazgo es la capacidad de resistir. En todos los grupos humanos y empresas, vemos la siguiente situación: "Un grupo de personas se pone de acuerdo en hacer una determinada tarea, dedicarse y aplicarse con todo esfuerzo para una misión. Vemos que todas arrancan desde el mismo punto de partida, pero luego, algunas encuentran una feroz oposición, problemas de diversas naturalezas y pronto esto las saca del derrotero. Otras siguen después de haber sufrido la misma oposición inicial, avanzan un poco más y pronto se dan cuenta de que ellas mismas padecen muchas deficiencias, por lo que también deciden abandonar la empresa. Vemos que otras avanzan hacia sus metas y objetivos, hacen un trabajo bastante aceptable, pero repetidamente sufren un duro revés y caen víctimas de su propio orgullo, lo cual pronto les hace ser ineficaces. La única que logra llegar a la meta es la que tiene "empuje interno". Todas estas mismas dificultades y tropiezos que han encarado los demás compañeros que han desertado, también las tuvo que confrontar esta persona. La diferencia es que ella siguió adelante." La mayor parte de la gente así lo hace, especialmente en la obra cristiana. Su problema consiste en que están dependiendo indebidamente en el liderazgo de alguien, de otras personas, y no tienen una visión o han perdido de vista su objetivo. A veces vemos que la mayor parte de los hombres y mujeres que quieren trabajar en la obra cristiana son más bien corredores de 100 metros. Hay muchos corredores de 100 metros, muchos "sprinters" que buscan metas cortas y fáciles que puedan lograrse a corto plazo. Pero recordemos que la obra que busca la evangelización mundial, es en realidad una maratón a campo traviesa.

Es una persona que tiene "una vida privada dinámica". Muéstrenme ustedes a una persona dinámica en público y yo les mostraré a una dinámica en lo privado. Una vida privada dinámica, tiene que ver principalmente con la vida familiar, con el nivel de relaciones que sostiene en la intimidad del hogar. Una pregunta clave que puede plantearse podría ser: ¿Realmente disfruto de mi vida familiar? ¿Existe verdadero respeto y admiración, o un callado resentimiento y desaprobación? Yo creo que una de las declaraciones más estimulantes para un líder, es aquella que pudiera decir su esposa o su esposo, más o menos así: "Después de veinte años de vivir con este hombre -o esta mujer-, puedo decir que es verdaderamente un hombre -o una mujer- de Dios." Necesitamos "tiempo a solas" para recuperar energías emocionales y espirituales. Esto no es una opción, es una necesidad fundamental; no es algo optativo es un imperativo. Todos queremos y anhelamos estar siempre al frente, trabajar al máximo, hacer tareas importantes y especiales, estar rodeados de gente, pero debemos recordar tal como nos lo dice un principio del mundo de los negocios: "Que el hombre dinámico conoce el tiempo de descanso y la importancia del cambio de paso y ritmo en su vida. La importancia de cambiar de ritmo en sus actividades."



Es una persona con "templanza y autocontrol".

La pregunta que surge ahora es: ¿Se encuentra usted en dominio eficaz y real; gobierna todas y cada una de las áreas de su vida -su tiempo, su dinero, sus recursos, su ánimo, su desánimo, etcétera? Si no puede contestar esta pregunta, antes de seguir adelante con la intención de ayudar a otras personas, tómese un tiempo a solas con Dios y dígame: "Señor, cuánto necesito tu control; cuánto necesito una fresca medida de tu Espíritu Santo." Debemos estar en control de cada área de nuestra vida. Si uno visita los campos misioneros del mundo, se da cuenta, especialmente en las civilizaciones y culturas primitivas, que allí la vida se reduce a lo que en realidad es ESENCIAL. Pero cuando uno vive en una gran ciudad, en un medio urbano, en una sociedad altamente tecnificada y desarrollada, se lleva mucho exceso de equipaje. Esta sobrecarga nos impide estar en el dominio y control de todas las áreas y situaciones de nuestra vida. El autor de la Carta a los Hebreos, en los primeros versículos del capítulo 12, nos exhorta en cuanto a esto: "Por cuanto un número tan inmenso de hombres de fe nos contemplan desde las graderías, despojémonos de cualquier cosa que nos reste agilidad o nos detenga, especialmente de esos pecados que con tanta facilidad se nos enredan en los pies y nos hacen caer, y corramos con paciencia la carrera en que Dios nos ha permitido competir." En otras palabras, aquí se nos amonesta a correr la carrera "livianos", sin cargas innecesarias, sin complicaciones que no nos ayuden en el cumplimiento de nuestras metas y objetivos espirituales. Especialmente esta amonestación es para aquellos que vivimos en una sociedad tecnificada e hiperdesarrollada. Creo que esto de "desembarazarse de todo aquello que nos atrasa", especialmente los que vivimos en lugares desarrollados, tiene que ver con el uso del tiempo.

Es una persona de "ejemplo consistente".

Podríamos llamarle a esta característica, el "modelar". Un prestigiado profesor de pedagogía de la Universidad de Stanford, ha afirmado recientemente, después de haber hecho exhaustivos estudios en este campo, que cualquier tipo de enseñanza y aprendizaje puede ser logrado mediante "el modelar", así como también puede ser logrado por experiencia directa. Esto es exactamente lo que nos da a entender y lo que nos enseña el Nuevo Testamento. Aprendemos siguiendo el ejemplo de los hombres que allí aparecen, sus vidas son un modelo. La Palabra de Dios, está llena de relaciones que ejemplifican este tipo de enseñanza-aprendizaje. Josué tuvo a un Moisés que fue un modelo en su vida y que le llevó hasta la condición que lo posibilitó ser un general del pueblo de Dios. Eliseo tuvo a Elías. Hay un pasaje que en su relato nos revela un detalle muy extraordinario en la vida de Eliseo y Elías, ellos caminaban largas distancias juntos, conversando uno con el otro. Cuánto me gusta leer ese diálogo entre Elías y Eliseo. Y en el Nuevo Testamento, los discípulos tuvieron a Jesús mismo. También vemos que Pablo tuvo a Bernabé quien lo dirigió. En cierta ciudad las puertas de la Sinagoga estaban cerradas para Pablo, y precisamente fue Bernabé quien tomó la iniciativa para animar a Pablo a hablar dentro de la misma. Vemos que Bernabé permanece poco tiempo junto a Pablo. En realidad, hasta se separa de él para lograr realizar un ministerio y empezar a modelar la vida de otro hombre, la de Juan Marcos, un muchacho que estaba dando sus primeros pasos con poco éxito aparentemente y necesitaba una mayor orientación.

¿Cuántos "pablos" y "juan marcos" ha producido usted en su ministerio?

De manera que, esta tarea de ser un ejemplo y ser consistente en ello, es verdaderamente un ministerio. Una buena manera de ver y evaluar nuestros ministerios es observar a cuántos hombres hemos logrado "formar" mediante nuestro ejemplo consistente.



Es una persona de "gran capacidad y resistencia".

La capacidad y resistencia de la que hablamos aquí no tiene nada que ver con resistirse a aceptar ideas, más bien, nos referimos a la capacidad y resistencia contra las dificultades y la oposición. Un ejemplo extraordinario de este concepto es Nehemías. Tuvo que sufrir mucha oposición. El enemigo hizo mucho esfuerzo para hacerlo desistir de su empresa. Nehemías entendió que no podría trabajar desde afuera para construir el muro de Jerusalén a causa de la presencia del enemigo. Entonces se dispuso trabajar desde adentro. Inclusive uno de sus propios hombres se acercó para decirle: "Oye, Nehemías, fíjate que he sabido que planean asesinarte. Deberías huir". Creo que Nehemías pudo intuir en esa amonestación una estratagema del enemigo y decidió poner gran resistencia ante tremenda oposición. Hasta el día de hoy, los ingenieros en construcción se quedan admirados de la hazaña de Nehemías de construir esa muralla en tan corto tiempo, pues aunque no hubiera habido oposición siempre hubiera implicado una tarea suficientemente ardua. Quizás más portentosa que la obra misma de construir la muralla, fue la obra espiritual de haber logrado llevar al pueblo de Israel a realizar esta tarea en medio de la más terrible oposición. Eso es el ministerio. En pocas palabras, en eso consiste el ministerio cristiano.

Una persona que no es líder, inmediatamente dice: "Bueno, pero quizás tienen razón, nunca vamos a poder lograrlo", o bien se enoja, se enfurece y se pone a la defensiva. Pero el líder asume una actitud diferente, una actitud positiva; se ve estimulado a seguir adelante, a marchar, con capacidad y resistencia en medio de la oposición. Esa es una de las características y marcas del líder. No podemos andar disculpándonos, ni tratando de explicar a todo el mundo lo que Dios nos ha llamado a hacer, porque de todas maneras no lo entenderían. Imagínense a Josué tratando de explicar a los intelectuales de aquel tiempo, su plan para tomar Jericó. Recordemos que tenemos una tarea que cumplir y debemos marchar adelante, a pesar de la oposición. Una forma de oposición es la "presión". La capacidad y resistencia también tiene que estar presente en el líder, para poder vencer la presión a que está sometido. La presión viene hasta de los propios cristianos que están a nuestro lado.



Es un hombre con "actitud de servicio".

En esto, Jesús mismo nos es el mejor ejemplo. Él mismo afirmó que él "no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos". Esa, precisamente, es la marca distintiva de todos los cristianos. Los cristianos no viven para obtener o conseguir cosas, sino viven para dar, para servir, para ministrar a otros. Así pues, servicio es el proceso mediante el cual el cristiano da, sirve y ministra, y para ello renuncia voluntariamente a todos sus derechos, y a la vez asume responsabilidades grandes. Su trabajo, pues, como líder cristiano, es servir, ministrar a las personas con las que vive. Efesios 5.21 dice: "Someteos unos a otros en el temor de Dios." A propósito de esto, algunos han insistido en usar este versículo para demostrar que son las mujeres las que obran mal y no se someten, pero realmente no es ese el propósito del verso. En realidad la enseñanza aquí nos muestra claramente que la sumisión es el estilo de vida que sometemos al gobierno y a la dirección de Dios, inclusive tiene que ver con nuestra actitud de seguir a otros y de obedecer a otros. Por supuesto que nuestra sumisión a Cristo debe ser primordial, total y constante. Cuando una persona empieza a criticar, a mostrarse insatisfecha, murmuradora ante una situación, por los reglamentos o por el orden establecido, esto es muy significativo. Esto me enseña a mí inmediatamente algo sobre esa persona. Me muestra que tiene dificultad en obedecer órdenes; además, que, mientras no aprenda el significado de la sumisión, no podrá ser un líder cristiano. No podemos tratar de exaltar a Cristo, y al mismo tiempo exaltarnos a nosotros mismos. Proverbios 25.27 dice: "Comer mucha miel no es bueno, ni el buscar la propia gloria ES GLORIA"

Es un hombre de "alto cociente de confiabilidad".

En primer lugar la confianza del cristiano en sus realizaciones y en lo que puede hacer, reside más bien en Cristo que es su confianza. Debemos recordar que todo lo podemos en el que nos fortalece; también que en todo lo que Dios nos llame a hacer, él nos proveerá el equipo y los recursos necesarios para que lo hagamos. Este concepto de confiabilidad, tiene que ver también con áreas de la vida íntima. Yo he aconsejado a multitud de cristianos que han llegado a contarme la historia de sus frustraciones, problemas en su vida emocional, íntima, sexual, y familiar; y todo por descuidos en lo que leen, en sus hábitos, en sus actitudes, han caído en las trampas de la lujuria, de la sensualidad, han sucumbido bajo el bombardeo constante que hay en el mundo externo.

Creo que esta es un área muy importante en la producción de discípulos y en la formación de líderes; no pretender ser personas perfectas, sino mostrar que somos personas en vía de desarrollo, en vía de construcción, pero que estamos moviéndonos en esa dirección. 1 Ti 4.15 dice: "Usa esos dones, entrégate de lleno al cumplimiento de tu deber, para que todos vean tus progresos."



Es un hombre con "actitud positiva" .

Esto es un verdadero y constante desafío y también puede ser un peligro. Los líderes siempre tendrán la tentación y la posibilidad de convertirse en personas negativas, pesimistas, apesadadas, tenebrosas. Es más, yo les digo, entre más tiempo estamos en el ministerio, más peligro tenemos de convertirnos en seres negativos. Aun siendo maestro de un seminario, muchas veces me he sentido tan negativo con respecto a mis alumnos que he tenido que arrodillarme en mi cuarto antes de salir a impartir mis clases y pedirle al Señor perdón por mis actitudes.

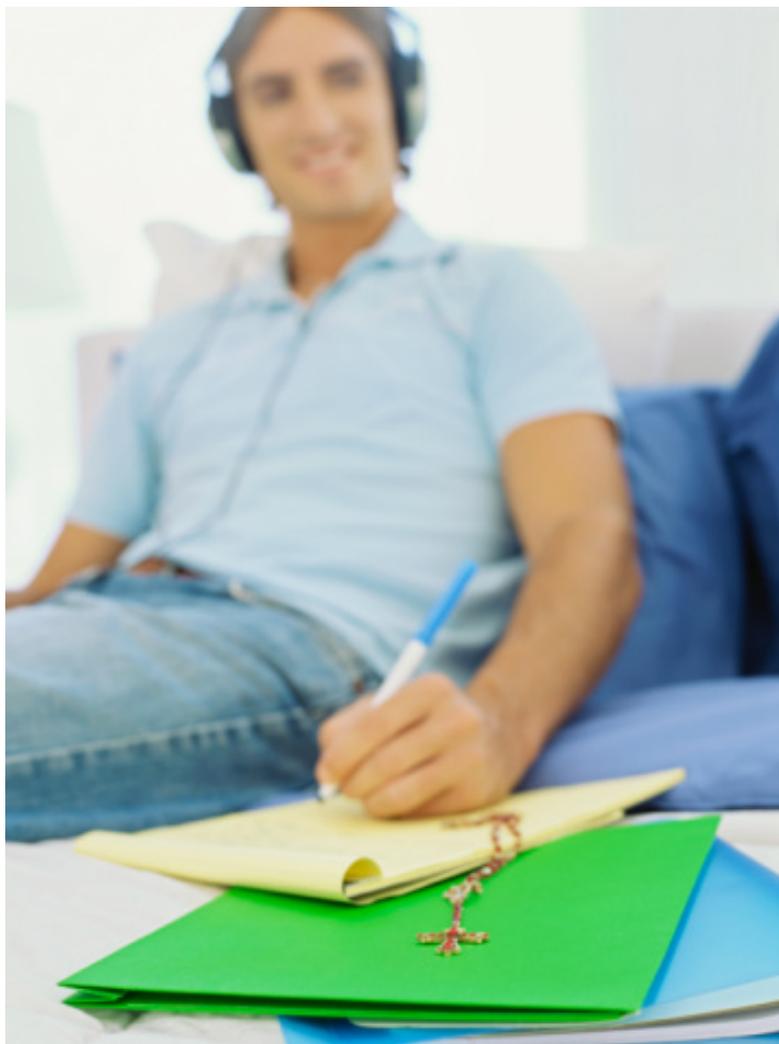
Un líder debe saber cultivar un buen sentido del humor; especialmente debe saber reírse de sí mismo en el buen sentido, y desarrollar un fino sentido del humor; saber disfrutar, reír, hacer bromas con los amigos. Esto es sumamente importante. De lo contrario, bajo las presiones y los conflictos de la vida, nos convertimos muy pronto en seres neuróticos y somos un problema para todo el mundo.



"Es una persona con perceptiva" Es el individuo que ve hacia adelante y tiene una visión del futuro, pero está comprometido con su presente. Es un individuo orientado hacia el futuro, pero activando en el presente y comprometido con el día de hoy. Creo que la única forma de ser verdaderamente contemporáneos, es siendo hombres con visión del futuro. Por el contrario, un hombre que se casa estrictamente con el presente, muy pronto será "viudo". Este es el grave error del existencialismo en cualquiera de sus formas; y es para sorprenderse la cantidad cristianos existencialistas que hay. Piensan de esta manera: "El pasado es irrelevante e intrascendente; el futuro es incierto, pues, ¿qué nos? queda; vivir para el presente, vivir el hoy." Pero eso no es verdad, especialmente en el caso de los cristianos. Porque usted y yo somos herederos de las edades y de los

siglos; la razón por la cual Usted puede escuchar ahora este mensaje, recibir el impacto del evangelio en su vida y el beneficio de la presencia de Cristo es porque ha habido hombres que le han precedido, hombres fieles y obedientes, que han vivido antes que nosotros, y tuvieron visión, pensaron en el futuro por usted y por mí. Una de las características del líder con perspectiva es que puede ver a través de las situaciones temporales y puede darse cuenta de donde se está librando la verdadera batalla. El error de muchos cristianos hoy, es el hecho de querer siempre pelear batallas que ya no existen. Por eso creo que Dios ha querido levantar obras distintas para manifestar sus propósitos. Es interesante leer lo que Jesús dijo con referencia a esto en Lcucas 12.56:

"Hipócritas, saben interpretar el aspecto del cielo y la tierra, pero no hacen caso de las señales que advierten las crisis que se avecina". Estas personas que se creían y se decían muy doctos en interpretar las señales en el cielo, las épocas del año, los tiempos de la cosecha y una serie de cosas y situaciones, eran completamente incapaces de determinar y discernir la generación en que estaban viviendo. Como dijo un gran escritor y poeta: "No debemos hacer nuestros nidos en árboles destinados a ser derribados".



Es una persona "grandemente enseñable"

"Ser "enseñable" es la capacidad humana de desarrollarse y crecer". El líder "enseña a su gente a ser enseñable". Estar dispuesto a aprender y ser enseñado, es una marca para un futuro líder espiritual. Son personas enseñables, quieren aprender constantemente; están deseando conocer más, por eso es que Pedro nos dice: "Más bien crezcan en fortaleza espiritual, en el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo: (2 Pe 3.18). Aquí aparece un interesante equilibrio: Debemos crecer en ambas cosas, en la gracia y fortaleza espiritual y a la vez, en el conocimiento de nuestro Señor. Esto se logra con una actitud enseñable y mediante una actitud dispuesta a aprender. El hombre de Dios es el que aprende de Dios, el que está dispuesto a ser enseñado precisamente por Dios. En verdad, solo cuando hemos aprendido de Dios podemos dar; de lo contrario no tendremos nada que decir, no tendremos ni siquiera un mensaje significativo que pasar a los demás.



Es un hombre "de fe".

Esta es la característica del hombre que "le cree a Dios", un hombre que cree en Dios y le cree a Dios. 2 de Reyes 6.16 dice: "Él le dijo: No tengas miedo, porque más son los que están con nosotros que los que están con ellos."

Este pasaje narra el evento cuando el siervo de Eliseo se despierta cierta mañana y al salir de la casa descubre que están rodeados por el enemigo, los asirios. Ya están listos para atacar y todo aparenta que para ellos la muerte es inminente. Sin embargo, no se percata que también las huestes invisibles de Dios está preparada entre ellos y el enemigo para defenderlos. Frente al espectáculo que causa el ejército asirio, se aterroriza y corre llamando a su amo Eliseo para urgirlo a que vaya "a ver lo que está ocurriendo". Eliseo sale a verlo, pero también observa el ejército del cielo y ora para que esa visión real pueda ser apreciada por su siervo. ¿Qué le había pasado al siervo de Eliseo? Había visto "una parte de la realidad". No había podido ver las huestes de Dios dispuestas para defenderlos. Esto es muy real en nuestra época. Quedamos tan completamente impresionados y apabullados por las circunstancias adversas, que fracasamos en ver las huestes de Dios, peleando por nosotros, defendiéndonos. Salmo 94.17-19 dice: "Si no me ayudara Dios, pronto moraría mi alma en el silencio." "La fe agrada a Dios pero siempre implica un riesgo; siempre estamos corriendo un riesgo desde el punto de vista humano. En la parábola de los Talentos que Jesús enseñó, es obvio que el reprendido fue aquel que no quiso "arriesgarse", el cual acabó perdiéndolo todo. Cuando hablamos de fe, inmediatamente viene a nuestra mente el caso



de Abraham, que justamente es llamado el "padre de la fe". Los relatos de su vida, ministerio y testimonio como hombre de fe se encuentran tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento. Este hombre pasó por una prueba extrema. Es decir, tuvo que pasar por una prueba de fe. Dios le pidió que tomara a su único hijo -el que representaba la semilla de las generaciones venideras que le habían sido prometidas, de descendientes que habrían de salir de él- y se lo entregara en sacrificio. Abraham bien hubiera podido responder: "Señor, un momento; me estás pidiendo tú que mate la semilla, a mi único descendiente; entonces, ¿cómo vas a cumplir tu promesa? ¡Tienes que recapacitar! Es un error. ¡Me pones en un terrible dilema! Pero Abraham se guiaba por un principio importante: "él no debía hacerse responsable por la "responsabilidad de Dios"". Él solo debía obedecer. Y no solo estuvo dispuesto a sacrificar a Isaac, sino que también confiaba en que Dios podía levantarlo de entre los muertos (sin tener él ningún ejemplo de resurrección hasta ese momento). Un líder es un hombre de fe sólida en la Palabra de Dios. No basa su fe en argumentos ni en la lógica. Que el Señor bendiga su vida no solo en este aspecto, sino en todos los que hemos tratado.

Es una persona que imita a la Virgen María.

La Virgen es siempre ejemplo de oración y acción. Contacto permanente con el señor en la oración y acción decidida en las tareas que requieren su ayuda. El silencio de María es contemplación de la Obra de Dios pero es también acción y puesta en marcha para el servicio. Miremos la Vida del Señor, dónde realiza su primer milagro, quién se lo pide, qué palabras les dice María a los demás "Hagan lo que Jesús les diga" y se ponen en camino. La Virgen no aparece mucho en los relatos evangélicos pero siempre está en los momentos más importantes de la vida de Cristo: Nacimiento, infancia, predicación, pasión y muerte y por supuesto en la resurrección. Siempre está presente como un buen líder y animador pero su presencia se hace más notoria cuando se le necesita, siempre contamos con él.

El líder es capaz de lograr una sintonía entre acción y oración. Hay que saber mirar la vida desde la óptica de la Palabra de Dios y saber actuar a tiempo cuando se nos necesita. Mirando a la virgen podremos descubrir este principio básico de un liderazgo cristiano actual.

Para reflexión: (trabajo personal y luego grupal)

¿Cuál de estas características necesitamos desarrollar más en nuestros líderes?

Escoger seis de estas características como prioridad en la formación de un liderazgo cristiano eficaz.

¿Cuáles de estas características están más ausentes en nuestros líderes? Señalar tres que debemos potenciar.



EVALUO LO APRENDIDO

1. Escribo tres conceptos nuevos que he aprendido en este modulo.

2. En mi acompañamiento a los jóvenes y conociendo su realidad ¿cuál es el estilo de liderazgo que más debiera cultivar?

3. En la experiencia del trabajo con personas se suele confundir el rol de líder con el rol de jefe, podrías señalar en qué condiciones se produce esto y como podríamos establecer la diferencia.

4. Escribo dos características debe poseer todo líder cristiano.

